Page 1 de mes formations

**Apprenez à réussir vos recrutements à tous les coups**

* Suivez la méthode étape par étape
* Restez concentré sur l’essentiel
* Découvrez quelques « tips » tirés d’une expérience de terrain

MATCHING

POUR DES RECRUTEMENTS TOUJOURS RÉUSSIS

**DECOUVRIR MAINTENANT**

**Apprenez à jouer pleinement votre rôle de manager**

* Sachez à quoi vous attendre
* Sachez si ce rôle est fait pour vous
* Découvrez les fondamentaux pour s’épanouir dans ce rôle



insight

POUR VOUS ÉPANOUIR DANS CE RÔLE

manager sur mesure

**Apprenez à adapter votre management au profil de chacun**

* Découvrez les 2 leviers de la performance
* Sachez comment agir avec chaque profil de collaborateur
* Découvrez vos propres leviers d’action



POUR OBTENIR

LE MEILLEUR

DE CHACUN

*Le lien du bouton «*DECOUVRIR MAINTENANT*» aboutit à une page de présentation succincte*

**Réussir vos recrutements à tous les coups**

 Recrutez des personnes :

* qui répondront à vos attentes
* aux attentes desquelles vous répondrez

Vous êtes le mieux placé pour réussir votre recrutement

Vous n’avez pas besoin d’être un expert en psychologie. Vous n’avez pas besoin de faire appel à des experts extérieurs – graphologues, psychotechniciens, consultants en ressources humaines.

**La démarche gagnante s’apprend et se pratique.**

Elle est surtout affaire de méthode, sans vouloir griller une étape. Vouloir gagner du temps, c’est prendre des risques inutiles et, à terme, en perdre beaucoup.

Cette formation vous donne les bases d’un recrutement réussi.

**Ce que vous allez apprendre :**

Module 1 : Vérifier que le recrutement est bien, pour vous, la solution optimale

 Faire le point sur ce à quoi prêter attention en priorité

 Module 2 : Bien préciser ce que vous recherchez sans avoir à écrire plus d’une page car vous vous en tiendrez à l’essentiel

Module 3 : comment mener un entretien d’embauche

Module 4 : comment réussir la période d’intégration

Module 6 : maîtriser l’ensemble du processus : le cursus étape par étape

En bonus : comment rédiger une annonce de recrutement

Réussir ses recrutements à tous les coups

Lien vers la page de vente

**Optimiser la contribution de chacun de vos collaborateurs**

 Adaptez votre style de management :

* en comprenant le vécu de chacun
* pour faire évoluer la situation de manière positive

Vous êtes le mieux placé pour faire en sorte que chacun améliore sa contribution

Personne d’autre, au quotidien, ne peut avoir plus d’influence que vous sur le comportement d’un collaborateur.

Vous avez juste à connaître les 2 composantes déterminant le comportement de tout collaborateur et, partant, comprendre ce qui explique ce comportement.

Puis à adopter le style de management adapté à chacun.

**La démarche managériale optimale s’apprend et se perfectionne par la pratique.**

Elle est surtout affaire de « bon diagnostic » et d’entraînement, jusqu’à devenir quasiment instinctive.

Cette formation vous donne les bases d’un management optimisé.

**Ce que vous allez apprendre :**

Module 1 : Savoir pourquoi adapter son management est la clé du succès

 La meilleure manière d’optimiser la contribution de chacun

 Module 2 : Connaître les 2 composantes déterminantes de la qualité de la contribution de chacun et les 4 profils de collaborateurs en résultant.

Module 3 : Comment manager chaque profil pour en obtenir le meilleur

Module 4 : Identifier ce qui manque au collaborateur pour donner ce meilleur

Module 5 : comment vous, manager, pouvez faire évoluer la situation de manière favorable

Maximisez l’apport de chacun

Lien vers la page de vente

**Bien comprendre le rôle de manager**

 Sachez ce que veut dire « être manager » :

* Pour ne pas vous engager dans une impasse
* Et si vous êtes manager, jouer pleinement ce rôle

Être à l’aise dans le rôle de manager

Connaître les 3 clés qui procurent au manager un vrai leadership

Vous avez juste à connaître les 3 missions majeures du manager à l’égard de ses collaborateurs et de l’équipe.

Et à adopter la posture qui fera de vous un manager apprécié de ses collaborateurs, dont les actions sont couronnées de succès.

Mais pour jouer pleinement le rôle de manager, il est indispensable que **tenir ce rôle soit votre choix** et que vous soyez adepte du **learning by doing**, source d’amélioration continue.

Cette formation vous donne les bases d’un véritable leadership auprès de votre équipe.

**Ce que vous allez apprendre :**

Module 1 : les enjeux d’un réel leadership

 Module 2 : les 3 missions majeures du manager et la posture à adopter.

Module 3 : Comment contrôler votre légitimité pour remplir ce rôle.

Module 4 : la façon de contrôler votre légitimité à exercer ce rôle de manager.

Jouer pleinement son rôle de manager

Lien vers la page de vente